

## Отчет о работе первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ №2» г. Мензелинск за 2025 год.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями. Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Сегодня все работники, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школ.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат. Является членом комиссии по награждению.

За отчетный период предоставлялись социальные льготы:

Мамин день – 26 человек.

Работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше – 2 человека.

Дополнительные дни по уходу за больными детьми – 1 человек.

Работники, проработавшие без б/листа – 13 человек.

В составе профсоюзной организации числится 55 члена профсоюза из 60 работающих.

В течение года большая работа проводится по привлечению молодых специалистов в профсоюз. Охват профсоюзным членством молодых специалистов составляет 100 %. Забота о профессиональном и творческом росте педагогов – одно из важнейших направлений деятельности профкома. Для привлечения молодых специалистов в наши ряды, профком доводит до молодых специалистов информацию о реализации меры социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу после окончания ВУЗа, привлекает их к участию в профессиональных конкурсах. Молодым специалистам при необходимости оказывается методическая помощь, закрепляются наставники.

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива. Совместно с администрацией организуются и

проводятся в коллективе праздничные огоньки праздники ко Дню Учителя с приглашением ветеранов педагогического труда, Новый год, День Защитников Отечества, День Матери, 8 марта, Зеленый педсовет. Не остаются без внимания профкома ветераны, неработающие пенсионеры. Мир пожилых людей – это особый мир. Им требуется не только забота органов здравоохранения, но и обыкновенное человеческое внимание, которое они заслужили. Наша школа их всех объединяет. Для них мы организуем: чествование в рамках Международного Дня пожилых людей.

Ежегодно профсоюзным комитетом и администрацией школы организуются новогодние поздравления для членов профсоюза и их детей. Доброй традицией стало поздравление юбиляров, молодых мам, с вручением памятных подарков. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. В нашем образовательном учреждении работают замечательные специалисты. Ежегодно ведется работа по повышению квалификации педагогических работников. Все работники своевременно проходят повышение квалификации – один раз в три года.

Ежегодно работники, чьи дети идут в первый класс берут оплачиваемый выходной день, прописанный в Коллективном договоре, получают материальную помощь. Работники, чьи дети оканчивают общеобразовательную школу и средние учебные заведения получают материальную помощь. Участие педагогов в профессиональных конкурсах и смотрах способствует не только профессиональному росту, но и созданию творческой обстановки в коллективе. Наши учителя с огромным удовольствием принимают участие в конкурсах «Учитель года», «Классный руководитель», и многие другие. Получение заслуженных наград морально и материально поддерживает конкурсантов.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным или дорогостоящим лечением, в связи со смертью близких людей, юбилярам.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляются стенды или уголки по охране труда. Ежемесячно проводятся рейды – проверки условий труда, чистоте и порядке рабочего места работников организации. Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. В школе созданы все условия для комфортной и безопасной работы.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2026 уч. году: продолжать работу по привлечению новых членов; повышать престиж профсоюзного членства; развивать систему социального партнерства; создавать благоприятные условия труда; уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

Председатель профкома: Н. Д. Титова